



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน
เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน
เรื่อง การดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน
เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะเกษตร กำแพงแสน ที่ ๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ ตามข้อ ๙.๑.๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และแนวทางที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ จึงให้ประกาศการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ดังนี้

๑. การดำเนินการรับสมัครผู้ลงสมัครรับเลือกเป็นผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

๑.๑ คุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือก

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ หรือ สายสนับสนุน สังกัดคณะเกษตร
กำแพงแสน

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน (วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘)

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษ

ภาคทัณฑ์

๑.๒ คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีสิทธิ์เลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ซึ่งได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะเกษตร กำแพงแสน หรือวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะเกษตร กำแพงแสน ซึ่งปฏิบัติงานในคณะเกษตร กำแพงแสน

๑.๓ วิธีการ และกำหนดการรับสมัคร

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่ข้อบังคับกำหนด และประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกตั้ง เป็นผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ให้กรอกใบสมัคร และส่งใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขาธิการคณะเกษตร กำแพงแสน ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ในวัน และเวลาราชการ โดยในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ จะรับสมัครถึง เวลา ๑๕.๐๐ น.

สำหรับลำดับหมายเลขผู้สมัครรับเลือกเป็นผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน จะให้มีการจับสลากลำดับหมายเลขใน วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐:๐๐ น. ณ ห้องประชุมเสรี สมพร ทรัพย์สาร คณะเกษตร กำแพงแสน ด้วยตนเอง หรือผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจ

คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อและหมายเลขผู้สมัครรับเลือก และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เลือก ในวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

๒. กำหนดการลงคะแนนเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

๒.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ลงคะแนนเลือก

ลงคะแนนโดยวิธีลับในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ คณะเกษตร กำแพงแสน

สำหรับบุคลากรผู้ลาศึกษาต่อ หรือไม่สามารถเดินทางมาเสนอชื่อด้วยตนเอง ขอให้เสนอชื่อไปยังประธานกรรมการดำเนินการฯ (นางยุพิน กฤษดาธนดล) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ agryph@ku.ac.th ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น เวลาประเทศไทย

๒.๒ การนับคะแนนและรายงานผลการลงคะแนนเลือก

กำหนดวันนับคะแนนโดยคณะกรรมการดำเนินการฯ ในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป นับคะแนนโดยเปิดเผย

ผู้ได้รับการเสนอชื่อสูงสุดจะได้รับการทาบทามและเสนอชื่อให้เป็นกรรมการ สรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน หากผู้ได้รับการเสนอชื่อสละสิทธิ์จะให้มีการเสนอชื่อใหม่ และกรณีที่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน จะให้มีการลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากัน โดยกำหนดวันเสนอชื่อในวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. และกำหนดให้มีการนับคะแนนใหม่ในเวลา ๑๕.๐๐ น เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นางยุพิน กฤษดาธนดล)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน
สายวิชาการหรือสายสนับสนุนฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหาคณบดี และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ให้หมายความถึงคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายเดือน ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคนบด

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามวรรคสอง

การถอดถอนรองคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดทาคความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา วิธีการสรรหา การพิจารณากันกรองของคณะกรรมการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๙.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

๙.๑.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๙.๑.๒ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน หรือประธานสภาพนักงาน โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๙.๑.๓ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๙.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๙.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหา คณบดี ภายในอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น

๙.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา คณบดีให้แล้วเสร็จภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ในกรณีนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๙.๒.๖ วรรคสอง หากคณะกรรมการสรรหา ไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๙.๔.๒ ได้ ให้ประธานกรรมการสรรหา มีหนังสือ ขอยกยเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คราวละไม่เกินสามสิบวัน และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหา คณบดี ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

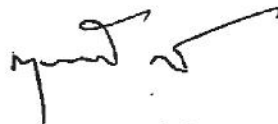
ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๒ การสรรหา คณบดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับ ให้ดำเนินการสรรหา คณบดีต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอน คณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกฤษฎพงศ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๔.๑.๔ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๔.๑.๕ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา เลือกจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๔.๑.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘.๒ ถึงข้อ ๘.๑๐

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๓ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการกำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๔ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยให้หน่วยงานภายในคณะหรือวิทยาลัยในระดับสำนักงานเลขานุการและภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หน่วยงานละไม่เกินสองรายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของสำนักงานเลขานุการ และภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสี่รายชื่อแต่ไม่เกินหกรายชื่อ และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อพร้อมทั้งรับรองคุณสมบัติ คุณลักษณะ และการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ นำส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้กรรมการตามข้อ ๔.๑.๑ ข้อ ๔.๑.๒ ข้อ ๔.๑.๓ และข้อ ๔.๑.๕ เลือกกรรมการตาม ข้อ ๔.๑.๔ จากบัญชีรายชื่อจำนวนสองคนตามความเหมาะสม พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย เลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย และให้นำส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกจำนวนหนึ่งคนต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะหรือวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๑ ถึงข้อ ๙.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๒ ถึงข้อ ๙.๑.๕ ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๙.๒ วิธีการสรรหา

๙.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหานำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ จัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนด คุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนั้น โดยที่ไม่ขัดกับ พระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับนี้

๙.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหานำส่งประกาศของคณะกรรมการสรรหา และแผนงานการสรรหาตาม ข้อ ๙.๒.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัย เพื่อให้คณะหรือวิทยาลัยนำไปประชาสัมพันธ์ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัยได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๙.๒.๓ คณะกรรมการสรรหา อาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงาน ของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา เช่น เป้าหมายของคณะ หรือวิทยาลัย ปัญหาของคณะหรือวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

๙.๒.๔ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ตามแบบและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๙.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใด ที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบ ตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดส่งข้อมูลประวัติให้หน่วยงานบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ และแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา เกินกำหนดเวลาในข้อ ๙.๔.๒ ให้ประธานกรรมการสรรหาหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย และ ให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๙.๒.๗ ในกรณีที่มิได้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา
กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทาง
การบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัย
ได้กำหนดไว้

การวินิจฉัยกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๙.๒.๘ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๙.๒.๖ หรือ
ข้อ ๙.๒.๗ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย
พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๙ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหา
ทุกคนตามข้อ ๙.๒.๖ หรือข้อ ๙.๒.๗ โดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ
คุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย

การแสวงหาข้อมูลโดยการรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๙.๒.๓ และข้อ ๙.๒.๙
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ส่วนงาน หน่วยงาน หรือบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับ
การสรรหานอกเหนือจากที่ข้อบังคับกำหนดไว้ ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา
ด้วยก็ได้ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๓ การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี
จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่า
ไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัย
ทราบและให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๙.๓.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๙.๓.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์
การพัฒนามหาวิทยาลัย

๙.๓.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

๙.๓.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อ ๙.๒.๓
และข้อ ๙.๒.๙

๙.๓.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๙.๒.๑๐

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา
ได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาจะนำไปใช้
ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้ว

แนวทางการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาผู้บริหารส่วนงานตามข้อ ๙.๑.๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดี และรองคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙.๑.๕ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันที่มีการสรรหาและเลือกจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันที่มีการสรรหา โดยผู้ที่ได้รับการเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ซึ่งการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน พิจารณาดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน เลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน และให้นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเลือกจำนวนหนึ่งคนต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันที่มีการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการ

๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทนกรณีของผู้ปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันซึ่งจัดตั้งน้อยกว่าห้าปี ให้นับเวลาปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานเดิมรวมด้วยได้

๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน

๔. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

๕. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม ข้อ ๙.๑.๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน ในทุกคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอเสนอแนวทาง ดังนี้

๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน พิจารณาดำเนินการให้ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน

๒. สำนักงานเลขาธิการคณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน ดำเนินการเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน โดยหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการ เป็นประธาน และผู้แทนหน่วยงานภายในคณะหรือ วิทยาลัย/สำนักหรือสถาบัน หน่วยงานละ ๑ คน เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการตามข้อ ๒ เปิดรับสมัครผู้ลงสมัครรับการเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีคุณสมบัติ ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลือก และจัดทำบัญชีรายชื่อ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สำหรับลงคะแนนเลือกโดยวิธีลับและให้นับ คะแนนโดยเปิดเผย

๔. คณะกรรมการสรุปผลการเลือก เสนอต่อคณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมกรรมการประจำ คณะหรือวิทยาลัย/สำนักหรือสถาบันทราบ และเสนอต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป



คำสั่งคณะกรรมการ กำแพงแสน

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็น
กรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

เพื่อให้การดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็น
กรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ตามข้อ ๙.๑.๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน โดยเลือกจาก
ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะเกษตร กำแพงแสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดี
คณะเกษตร กำแพงแสน ดังนี้

๑.	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะเกษตร กำแพงแสน	ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิศา สงวนทรัพย์	กรรมการ
๓.	อาจารย์ ดร.ชวลิต คณากรสุขสันต์	กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญา ภูเงิน	กรรมการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.ประกิจ สมท่า	กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีร หะวานนท์	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา อันอาดมิ่งาม	กรรมการ
๘.	อาจารย์ ดร.เกษมสันต์ สกฤตน์	กรรมการ
๙.	ศาสตราจารย์ ดร.สุริยะ สะพานนท์	กรรมการ
๑๐.	นางสาวสุลักษณ์ แจ่มจำรัส	กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่

๑. ดำเนินการเปิดรับสมัคร ผู้ลงสมัครรับการเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อ และจัดทำบัญชี
รายชื่อ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สำหรับลงคะแนน และนับคะแนน ในการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสาย
วิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
กำหนด

๒. รายงานผลการดำเนินการเลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน เพื่อเสนอชื่อเป็น
กรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ต่อคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน เพื่อเสนอสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยณรงค์ รัตนกริฑากุล)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

**แผนการดำเนินการเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน
คณะเกษตร กำแพงแสน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน**

วันที่ / เวลา	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๖ พ.ค.๒๕๖๘	แจ้งหน่วยงานเสนอชื่อผู้แทนหน่วยงานเป็น กรรมการดำเนินการเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานละ ๑ คน	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เป็นประธาน
๑๕ พ.ค.๒๕๖๘	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้แทน ผู้ปฏิบัติงาน	
๑๙-๒๑ พ.ค.๒๕๖๘	กำหนดวันประชุมคณะกรรมการดำเนินการฯ	ใช้เวลา ๑ วัน
๒๒-๒๙ พ.ค.๒๕๖๘	ประกาศรับสมัครผู้ลงสมัครรับการเลือก	รับสมัครถึงวันที่ ๒๙ พ.ค. เวลา ๑๕.๐๐ น
๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘*	ประชุมกรรมการดำเนินการฯ พิจารณาคคุณสมบัติ ผู้สมัครรับเลือกเป็นผู้แทนฯ	เวลา ๑๕:๐๐ น.
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘*	จับฉลากหมายเลขผู้สมัคร ด้วยตนเองหรือผู้รับ มอบอำนาจให้ดำเนินการแทน	เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม เสรี สมพร ทรัพย์สาร
๔ มิ.ย.๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการ ลงคะแนนเลือกโดยวิธีลับ และให้นับคะแนนโดย เปิดเผย	
๙ มิ.ย.๒๕๖๘*	กำหนดวันลงคะแนนเลือกผู้แทนฯ ณ ห้องประชุม ๒ คณะเกษตร กำแพงแสน	เวลา ๙.๐๐-๑๕.๐๐ น.
๙ มิ.ย.๒๕๖๘*	นับคะแนนโดยเปิดเผย ในเวลา ๑๕.๐๐ น. ณ โถง หน้าสำนักงานเลขานุการคณะเกษตร กำแพงแสน	เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป
๙ มิ.ย.๒๕๖๘*	คณะกรรมการสรุปผลเสนอคณบดี พิจารณาเสนอ คณะกรรมการประจำคณะฯ	เวลา ๑๕:๐๐ น. เป็นต้นไป
๑๓ มิ.ย.๒๕๖๘	เสนอชื่อต่อสำนักงานสภา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อดำเนินการต่อไป	

* วันที่กรรมการร่วมดำเนินการ/ ประชุม